

Virksomhetsplan 2021-2022

1. Innledning

Holistisk Forbund er en livssynsorganisasjon som vil fremme og ivareta individers og gruppers rett og mulighet til å søke og utøve sitt eget livssyn.

Holisme innebærer en erkjennelse av at alt er forbundet og er en del av samme åndelige virkelighet.

Virksomhetsplanen vedtas av landsmøtet, og er forbundets styringsdokument, som hovedstyret har hovedansvar for å følge opp og gjennomføre. Planen gjelder for den styreperioden den er vedtatt for, og kan rulleres for kommende styreperiode.

Situasjonen rundt koronapandemien har ført til at mye aktivitet er overført fra fysiske møteplasser til digitale plattformer. Holistisk Forbund vil i perioden av den grunn, og generelt, satse videre på digitale plattformer i vårt arbeid.

2. Mål for perioden

Holistisk Forbund har følgende målsettinger i perioden virksomhetsplanen gjelder for:

- Opprettholde nåværende aktivitetsnivå og å etablere flere meningsfulle aktiviteter i regi av forbundet
- Gjøre Holistisk Forbund kjent og øke antall medlemmer gjennom markedsføring, informasjonsarbeid og deltakelse i samfunnsdebatten
- Øke den digitale kompetansen for sekretariatet og styret

3. Virksomhetsområder

Holistisk Forbunds virksomhetsområder i planperioden er:

3.1 Informasjonsarbeid

3.2 Delta i samfunnsdebatten

3.3 Aktivitetsarbeid slik som møter og foredrag

3.4 Ritualer og sjelesorgstilbud

3.5 Drift av organisasjonen

3.1. Informasjonsarbeid

Holistisk Forbund fyller en viktig plass for mennesker med et åpent livssyn, men vi er et forholdsvis ukjent livssynssamfunn. Skal vi nå ut til flere som kan tenkes å ønske medlemskap hos oss, må vi være aktive med å informere om forbundet.

Holistisk Forbund vil jobbe aktivt med å:

- ❖ Skrive innlegg og artikler om Holistisk Forbund og sende til aktuelle tidsskrifter.
- ❖ Holde digitale foredrag og innlegg om Holistisk Forbund om aktuelle temaer.
- ❖ Holde fysiske foredrag og innlegg om Holistisk Forbund på for eksempel litteratur- og kulturhus.
- ❖ Kontakte redaksjonen i aktuelle radioprogram for å informere om Holistisk Forbund.
- ❖ Benytte digitale måter å formidle budskap på, bla podcast.
- ❖ Samle nyheter i Nyhetsbrev, angående aktiviteter etc., slik at medlemmene ikke må følge med på Facebook.
- ❖ Sende ut medlemsbladet Holisten to ganger i året.
- ❖ Sørge for oppdatert informasjon på ny hjemmeside.

For å kunne gjøre dette trenger forbundet å kartlegge hvilke organisasjoner som kan være interessert i et foredrag/innlegg om Holistisk Forbund, hvor det finnes litteratur- eller kulturhus hvor vi kan arrangere informasjonsmøter og hvilke tidsskrifter som kan tenkes å ta inn innlegg og artikler om Holistisk Forbund.

3.2. Delta i samfunnsdebatten

Holistisk Forbund vil delta i samfunnsdebatten i forhold til saker som opptar forbundets medlemmer. Holistisk Forbund har i dette arbeidet også god erfaring med å samarbeide med andre organisasjoner for å sette søkelys på temaer i samfunnet forbundet er opptatt av. Vi ønsker å delta i samfunnsdebatten gjennom å:

- ❖ Delta i relevante arrangement og aksjoner
- ❖ Delta på relevante konferanser
- ❖ Opprette samarbeid med andre organisasjoner som er relevante for forbundets medlemmer, slik som for eks. komplementær og alternativ medisin(KAM), miljøvern, dyrevelferd mm.
- ❖ Komme med høringsuttalelser

3.3. Aktivitetsarbeid

Hvis vi skal være et attraktivt livssynsforbund for våre medlemmer, så må de oppleve at forbundet tilbyr meningsfulle aktiviteter de kan delta på. Styret ønsker å øke aktiviteten ved å:

- ❖ Arbeide med å lage aktiviteter for ungdommer, gjerne i kontakt med tidligere konfirmanter.
- ❖ Invitere til medlemsmøter og foredrag om ulike tema.
- ❖ Legge til rette for opprettelse av lokallag.
- ❖ Fortsette å arrangere åndelig verksted, holistiske samtaler og andre aktiviteter.
- ❖ Holistisk Forbund skal ta i bruk digitale plattformer for å skape nye former for møteplasser og aktiviteter for medlemmer.

For å få til dette er det behov for å kartlegge hvilke steder vi kan nå ungdommer, herunder studentorganisasjoner eller steder hvor samfunnsaktive studenter er organisert. Styret trenger også å komme i kontakt med flere medlemmer som har et ønske om å sette i gang aktiviteter lokalt rundt om i landet.

3.4. Ritualer og sjelesorgstilbud

Som livssynssamfunn har vi et viktig oppdrag i å ivareta overgangsritualer og sjelesorg for medlemmer og mennesker med et åpent livssyn.

Hovedstyret vil i planperioden arbeide for å:

- ❖ Videreutvikle rituallederopplæring og ferdigstille det påbegynte arbeidet med grunnopplæring, påbyggingsmoduler og retningslinjer.
- ❖ Kurse konfirmasjonsledere.
- ❖ Utvikle opplæring for ritualledere som skal ha ansvar for gravferd. I opplæringen skal kunnskap om barn som etterlatte, barns sorgprosesser og behov ved dødsfall i nær familie ivaretas.
- ❖ Arbeide videre med «Ønsker for min gravferd» og utarbeide informasjon til medlemmene.
- ❖ Ferdigstille arbeidet som arbeidsgruppen for Holistisk sjelesorg har fått som mandat å utarbeide.
- ❖ Sjelesorgopplæring tilbys digitalt.

3.5. Drift av organisasjonen

Holistisk Forbund har en stabil økonomi og drift. Styret er i gang med følgende arbeider som vi skal jobbe videre med i perioden:

- ❖ Gå igjennom rutinehåndboken for å revidere rutiner og lage nye der vi mangler rutiner for viktige oppgaver.
- ❖ Velge og ta i bruk en mer hensiktsmessig lagring av elektroniske dokumenter. Dokumenter skal være lett tilgjengelig for hovedstyret og sekretariatet for å gjøre arkivering og gjenfinning av dokumenter enklere.
- ❖ Videreføre arbeidet med en mer hensiktsmessig bruk av sosiale medier.
- ❖ Bruke markedsplanen aktivt. Ta i bruk annonsering på sosiale medier.

4. Oppsummering

Holistisk Forbund har potensial til å bli en tydelig og attraktiv livssynsorganisasjon, som er et alternativ for mennesker som søker noe annet enn de mer etablerte tros- og livssynssamfunnene tilbyr. For å tiltrekke oss mennesker som har et åpent, åndelig livssyn må vi bli mer synlige i samfunnsdebatten og tilby møteplasser med meningsfulle aktiviteter. Vi fortsetter å utvikle gode ritualer for våre medlemmer.

Styret har det overordnede ansvaret for å gjennomføre virksomhetsplanen. Styret har frihet til å utarbeide konkrete tiltak under de ulike virksomhetsområdene for bedre å kunne oppnå virksomhetsplanens målsetting og hovedpunkter.